

12 mar. 25

DILIGENCIA: Publicado en la página web

CONCURSO-OPOSICIÓN PARA LA PROVISIÓN, POR EL SISTEMA DE PROMOCIÓN INTERNA Y ACCESO LIBRE, DE PLAZA DE PERSONAL LABORAL DE LA CATEGORÍA PROFESIONAL TITULADO/A MEDIO, GRUPO B, NIVEL SALARIAL B2, DE LA ESPECIALIDAD “CERMN”, CONVOCADO POR RESOLUCIÓN DE LA GERENCIA DE 5 DE JUNIO DE 2024 (BOE de 13 de junio)

SEGUNDO EJERCICIO DE LA FASE DE OPOSICIÓN

5 de marzo de 2025

1. Según el artículo 1.1. de la Constitución Española de 1978, España se constituye en un:
 - a) Estado federal
 - b) Estado unitario
 - c) Estado social y democrático de Derecho
 - d) Estado parlamentario

2. Según el artículo 1.2. de la Constitución Española de 1978, la soberanía nacional reside en:
 - a) El Rey
 - b) Las Cortes Generales
 - c) El pueblo español
 - d) El Gobierno

3. Según el artículo 6 de la Constitución Española de 1978, los partidos políticos expresan:
 - a) El pluralismo político
 - b) La voluntad popular
 - c) La soberanía nacional
 - d) La división de poderes

4. Según el artículo 9.1. de la Constitución Española de 1978, ¿quiénes están sujetos a la Constitución y al resto del ordenamiento jurídico?
 - a) Todos los ciudadanos excepto el Rey
 - b) Únicamente el Defensor del Pueblo
 - c) Todos los ciudadanos excepto el Tribunal Constitucional
 - d) Los ciudadanos y los poderes públicos

5. ¿Qué artículos abarca el Título I de la Constitución Española de 1978?
 - a) Del 10 al 55
 - b) Del 1 al 55
 - c) Del 10 al 155
 - d) Del 15 al 20

6. ¿Qué derecho protege el artículo 14 de la Constitución Española de 1978?
 - a) La libertad de expresión
 - b) La igualdad ante la ley
 - c) El derecho a la educación
 - d) El derecho de reunión

7. ¿Qué derecho fundamental regula el artículo 19 de la Constitución Española de 1978?
 - a) Derecho a la propiedad privada
 - b) Libertad de prensa
 - c) Derecho a la negociación colectiva
 - d) Libertad de residencia y circulación por el territorio español

8. El artículo 25.2 de la Constitución Española de 1978 establece que las penas privativas de libertad estarán orientadas hacia:
- El castigo estricto del delincuente
 - La venganza por el daño causado
 - La reeducación y reinserción social
 - La disuasión general de la delincuencia
9. El artículo 46 de la Constitución Española de 1978 garantiza la conservación de:
- La cultura popular
 - La propiedad intelectual
 - El patrimonio histórico, cultural y artístico
 - La educación privada
10. Según la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, la referencia al personal técnico, de gestión y de administración y servicios de las universidades públicas queda definido en:
- El capítulo VII
 - El capítulo X
 - El capítulo VI
 - El capítulo V
11. Según el artículo 43 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, la defensoría universitaria se encargará de velar por el respeto de los derechos y las libertades ante las actuaciones de los diferentes órganos y servicios universitarios, pudiendo asumir tareas de mediación, conciliación y buenos oficios, de los siguientes colectivos exclusivamente:
- Del profesorado, del estudiantado y del personal técnico, de gestión y de administración y servicios
 - Del profesorado y del personal investigador
 - Del personal técnico, de gestión y de administración y servicios
 - Del estudiantado
12. Según la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, artículo 46, las convocatorias de plazas y la relación de puestos de trabajo del personal técnico, de gestión y de administración y servicios será aprobada:
- Por el Consejo de Gobierno
 - Por la Gerencia y por el Comité de Empresa
 - Por el Consejo Social
 - Por la Gerencia

13. Según la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, artículo 91, las convocatorias de selección del personal técnico, de gestión y de administración y servicios deberán publicarse en:
- El Boletín Oficial del Estado y en el diario oficial de la respectiva Comunidad Autónoma
 - En el Boletín Oficial del Estado, únicamente
 - El tablón de anuncios de la Facultad o Escuela Universitaria solamente
 - El Boletín de la Comunidad Autónoma, exclusivamente
14. Según el artículo 92 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, en la provisión de puestos de trabajo, las universidades deberán atender a las necesidades del servicio y garantizarán los principios de:
- Publicidad y transparencia, únicamente
 - Igualdad, mérito, capacidad y dignidad
 - Capacidad, mérito, igualdad, transparencia y publicidad
 - Transparencia, trabajo, igualdad, capacidad y publicidad
15. Según el artículo 93 de la Ley Orgánica 2/2023 del Sistema Universitario, de 22 de marzo, el personal técnico, de gestión y de administración y servicios, funcionario y laboral, será retribuido con cargo a los presupuestos de:
- Sus respectivas universidades
 - Sus respectivas Comunidades Autónomas
 - El Estado
 - Ministerio de Universidades
16. Según la Ley Orgánica del Sistema Universitario, en su artículo 93 sobre las retribuciones del personal técnico, de gestión y de administración y servicios, indicar cuál de las siguientes afirmaciones es correcta:
- El personal técnico, de gestión y de administración y servicios, funcionario y laboral será retribuido con cargo a los presupuestos generales del estado.
 - El régimen retributivo del personal funcionario y laboral se determinará conforme a lo previsto en el artículo 89.3, dentro de los límites máximos que determine la Comunidad Autónoma, mediante negociación colectiva y en el marco de las bases que fije el Estado.
 - El Gobierno, las Comunidades Autónomas y las universidades podrán establecer programas de incentivos para este personal vinculados a sus méritos docentes.
 - En todo caso, los incentivos económicos se asignarán mediante un procedimiento de negociación particular y de acuerdo a un principio de productividad.
17. Según el artículo 4 del Estatuto de los Trabajadores, ¿cuál es un derecho básico de un trabajador?
- Realizar horas extras siempre que el trabajador lo desee
 - Negociación colectiva
 - Elección del número de horas semanales de trabajo
 - Elección del período de vacaciones

18. ¿Qué obligación tiene el trabajador en relación con su puesto de trabajo según el artículo 5 del Estatuto de los Trabajadores?
- Observar las medidas de prevención de riesgos laborales que se adopten
 - Cumplir con los deseos de su superior sin cuestionar sus órdenes
 - Realizar tareas que no estén relacionadas con su puesto de trabajo
 - Participar en reuniones informativas organizadas por la empresa fuera del horario de trabajo
19. Según el Estatuto de los Trabajadores, ¿cuántos miembros del comité de empresa corresponden a una empresa que tiene entre cincuenta y cien trabajadores?
- Ninguno
 - Uno
 - Veinte
 - Cinco
20. Según el Estatuto de los Trabajadores, el comité de empresa tendrá derecho a ser informado sobre la evolución general del sector económico a que pertenece la empresa y sobre la situación económica de la empresa y la evolución reciente y probable de sus actividades:
- Trimestralmente
 - Cada dos años
 - Semanalmente
 - No tiene ese derecho
21. Según el Estatuto de los Trabajadores, la convocatoria de una asamblea, con expresión del orden del día propuesto por los convocantes, se comunicará al empresario con:
- 2 horas de antelación
 - 10 días de antelación como mínimo
 - 48 horas de antelación, como mínimo
 - no es necesario comunicarlo al empresario
22. Según el Estatuto de los Trabajadores, la duración del mandato de los delegados de personal y de los miembros del comité de empresa es de:
- Cuatro años
 - Un año
 - No hay límite en la duración de estos mandatos
 - Dos años
23. Según el artículo 80 del Estatuto de los Trabajadores cuando se someta a la asamblea de trabajadores la adopción de acuerdos que afecten al conjunto de los trabajadores, se requerirá para la validez de estos acuerdos el voto favorable, personal, libre y directo de:
- La totalidad de los trabajadores
 - La mitad más uno de los trabajadores
 - Un tercio de los trabajadores
 - El 10 % de los trabajadores

24. Según el artículo 148 de los Estatutos de la Universidad de Alcalá, las figuras que componen el Personal de Administración y Servicios (PAS) laboral son:
- Profesor titular de Universidad
 - Personal contratado en régimen laboral
 - Personal contratado de investigación
 - Personal técnico de investigación
25. Según el artículo 149 de los Estatutos de la Universidad de Alcalá, ¿cuál de los siguientes es un derecho reconocido al Personal de Administración y Servicios (PAS) en el ámbito laboral?
- Recibir formación continua y actualización profesional para mejorar su desempeño
 - Realizar únicamente las tareas que considere adecuadas, sin seguir las instrucciones del superior jerárquico
 - Negarse a participar en evaluaciones de desempeño establecidas por la organización
 - Exigir condiciones laborales por encima de las establecidas en el convenio colectivo vigente
26. Según el Artículo 151 de los Estatutos de la Universidad de Alcalá, sobre contratación temporal del Personal de Administración y Servicios (PAS), ¿en qué circunstancias puede recurrirse a este tipo de contratación?
- Exclusivamente para cubrir puestos de alta dirección en la administración
 - Para atender necesidades urgentes y extraordinarias de carácter temporal y no permanente
 - Para sustituir de manera definitiva a un empleado público que haya cesado en su puesto
 - Para garantizar la estabilidad laboral en puestos estructurales de larga duración
27. Según el Artículo 153 de los Estatutos de la Universidad de Alcalá, la creación, modificación y supresión de los puestos de la plantilla del PAS corresponde a:
- Consejo de Gobierno, a propuesta del Rector
 - Las Facultades
 - Los departamentos
 - Los sindicatos
28. Según el Artículo 154 de los Estatutos de la Universidad de Alcalá, los órganos propios de representación del personal de administración y servicios son:
- Solo el comité de empresa para todo el PAS
 - Solo la junta de Personal para todo el PAS
 - La Junta de Personal, para el personal funcionario, y el Comité de Empresa para el personal laboral
 - No tienen órganos de representación

29. Según el Artículo 155 de los Estatutos de la Universidad de Alcalá Artículo 155 establece que los procedimientos de selección del Personal de Administración y Servicios (PAS) deben:
- Priorizar a los candidatos internos que ya trabajen en la universidad
 - Ser públicos y garantizar la máxima transparencia y competencia entre todos los candidatos
 - Limitarse a una entrevista personal sin pruebas objetivas adicionales
 - Aplicar un sistema de méritos solo para personal con más de 10 años de experiencia
30. Según el Artículo 156 de los Estatutos de la Universidad de Alcalá, las pruebas o ejercicios que, en su caso, se establezcan, para ocupar un puesto de trabajo deben:
- Adecuarse a las características del puesto de trabajo a desempeñar, y se ajustarán al nivel de conocimientos propios de la titulación exigida
 - Adecuarse solo a las características del puesto de trabajo a desempeñar
 - Ajustarse solo al nivel de conocimientos propios de la titulación exigida
 - Son pruebas libres de conocimientos
31. Según el Artículo 157 de los Estatutos de la Universidad de Alcalá Artículo 157, los tribunales de acceso a la función pública y las comisiones de selección del PAS serán nombrados por:
- Los sindicatos
 - Los departamentos
 - Las facultades
 - El Rector
32. ¿Cuál es el principio general que establece la Ley 53/1984?
- Los empleados públicos pueden tener múltiples empleos si son en distintas administraciones
 - A los empleados públicos se les prohíbe, en todos los casos, cualquier otro empleo público o privado
 - Se establece la incompatibilidad general, salvo excepciones establecidas en la ley
 - Se permite la compatibilidad en todos los casos
33. ¿A qué personal se aplica la Ley 53/1984?
- Solo a los funcionarios de la Administración General del Estado
 - Únicamente a los funcionarios con jornada completa
 - A los trabajadores de empresas privadas
 - A los empleados públicos de todas las Administraciones Públicas
34. ¿Cuál es la consecuencia para quienes accedan a un nuevo puesto del sector público que con arreglo a la Ley 53/1984 resulte incompatible con el que vinieran desempeñando y no opten por uno de ellos en el plazo establecido?
- Se entiende que opta por el puesto que venía desempeñando
 - Se entiende que opta por el nuevo puesto
 - Se le aplica una sanción disciplinaria
 - Se le concede una prórroga para decidir

35. ¿Según la Ley 53/1984, cuál es el límite máximo de horas anuales para la actividad docente compatible?
- a) 50 horas
 - b) 75 horas
 - c) 100 horas
 - d) 150 horas
36. ¿Según la Ley 53/1984, qué actividad está exceptuada del régimen de incompatibilidades?
- a) La participación en tribunales calificadores de pruebas selectivas para ingreso en las Administraciones Públicas.
 - b) El ejercicio del cargo de presidente de una empresa pública
 - c) La pertenencia a Consejos de Administración de empresas privadas
 - d) El desempeño de un segundo puesto de trabajo en el sector público sanitario
37. ¿Según la Ley 53/1984, qué consecuencia tiene el incumplimiento de la resolución que reconoce la incompatibilidad?
- a) Apercibimiento
 - b) Suspensión de funciones
 - c) Traslado forzoso
 - d) Puede dar lugar a responsabilidad disciplinaria
38. ¿Qué órgano resuelve las discrepancias en la interpretación del convenio según el Artículo 8 del II Convenio colectivo del Personal Laboral de administración y servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?
- a) Tribunal Laboral
 - b) Comisión Paritaria
 - c) Rectorado de cada universidad
 - d) Sindicatos mayoritarios
39. ¿Cómo se clasifica al personal según el Artículo 9 del II Convenio colectivo del Personal Laboral de administración y servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?
- a) Por antigüedad en la universidad
 - b) En grupos profesionales según titulación y funciones
 - c) Según su salario base
 - d) Por área de actividad
40. ¿Quién tiene la facultad de organizar el trabajo según el II Convenio colectivo del Personal Laboral de administración y servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?
- a) Los sindicatos.
 - b) La Gerencia de cada Universidad
 - c) El Ministerio de Educación
 - d) Los propios trabajadores

41. ¿Qué documento recoge la relación y descripción de los puestos de trabajo según el Artículo 8 del II Convenio colectivo del Personal Laboral de administración y servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?
- a) El propio Convenio colectivo
 - b) La Relación de Puestos de Trabajo (RPT)
 - c) El Estatuto de los Trabajadores (ET)
 - d) El reglamento interno de cada facultad
42. ¿Qué sucede con los aspirantes que han participado en un concurso oposición libre y no obtienen plaza, pero superan las pruebas, según el Artículo 28 del II Convenio colectivo del Personal Laboral de administración y servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?
- a) Se les ofrece un contrato temporal inmediato
 - b) Se les da prioridad en la próxima convocatoria
 - c) Se les elimina de la lista de aspirantes
 - d) Se les incluye en una bolsa de trabajo
43. Según el artículo 25 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de administración y servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿quiénes pueden participar en los concursos de traslado?
- a) Solo el personal laboral fijo en activo de la misma universidad
 - b) Todo el personal laboral fijo de cualquier universidad dentro del ámbito de aplicación del convenio
 - c) Personal laboral temporal con más de dos años de antigüedad
 - d) Personal en prácticas
44. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de administración y servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿qué se valora en la fase de concurso de los procesos selectivos?
- a) Exclusivamente la antigüedad
 - b) Solamente los cursos de formación
 - c) Entrevistas personales
 - d) Formación y experiencia profesional
45. Según el artículo 54 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de administración y servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿qué promedio semanal implica la jornada anual de 1.470 horas?
- a) 37,5 horas
 - b) 40 horas
 - c) 35 horas
 - d) 30 horas

46. Según el artículo 58 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de administración y servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿Cuántos días naturales consecutivos se garantizan en vacaciones de Navidad?
- a) 5 días
 - b) 7 días
 - c) 10 días
 - d) 14 días
47. Según el artículo 68 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de administración y servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿Cada cuánto tiempo se actualiza el complemento de antigüedad?
- a) Anualmente
 - b) Cada 3 años
 - c) Cada 5 años
 - d) Al cambiar de categoría
48. Según el artículo 80 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de administración y servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿qué organismo es responsable de elaborar los planes de formación?
- a) El Rectorado
 - b) Los sindicatos
 - c) El Ministerio de Educación
 - d) La Comisión de Formación
49. Según el artículo 92 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de administración y servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿qué órgano es responsable de la consulta regular y periódica de las actuaciones de la Universidad en materia de prevención de riesgos?
- a) El Rectorado
 - b) El Comité de Empresa
 - c) El Comité de Seguridad y Salud
 - d) La Junta de Personal
50. Según el artículo 97 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de administración y servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿con qué frecuencia deben realizarse los reconocimientos médicos para todo el personal?
- a) Mensualmente
 - b) Trimestralmente
 - c) Semestralmente
 - d) Anualmente